

No te estanques en la era analógica

Podemos ayudar al personal de primera línea a ahorrar tiempo en la planificación para que puedan enfocarse en hacer su trabajo lo mejor posible



63 %

#3

74 %

Al 63 % del personal de primera línea le entusiasma las oportunidades laborales que crea la tecnología¹

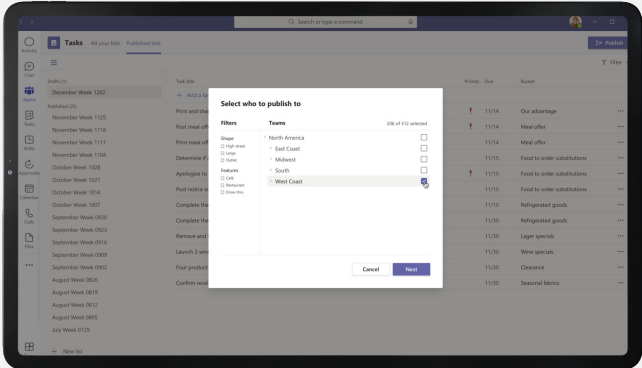
La tecnología ocupa el tercer lugar en la lista de factores que, según los trabajadores, podría ayudar a reducir el estrés en el trabajo²

El 74 % de los líderes empresariales afirman que la automatización de los procesos manuales ha mejorado la eficiencia del personal³

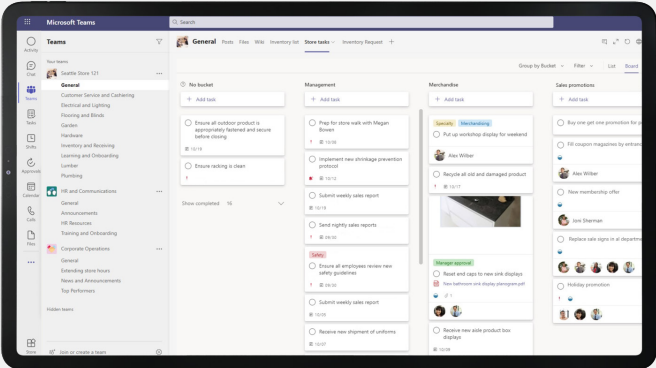


Optimización de la administración de tareas

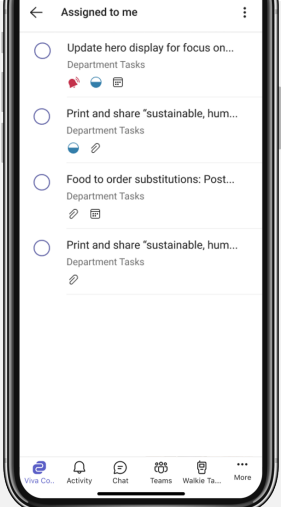
Ayuda a los gerentes o sedes centrales a crear y publicar tareas complejas simplemente proporcionando una visión clara a la fuerza de trabajo sobre las tareas que son necesarias y las que les asignan sus gerentes



Corporativos
Crean las tareas de forma central



Gerentes
Administran las tareas de forma regional



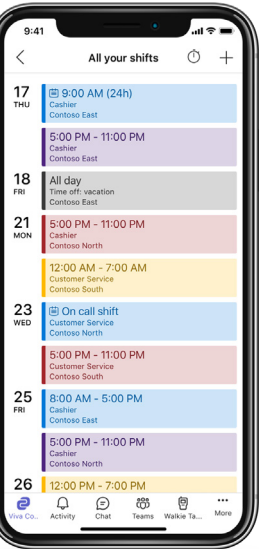
Personal de primera línea
Ejecuta las tareas de forma local

Habilitación de la administración de horarios

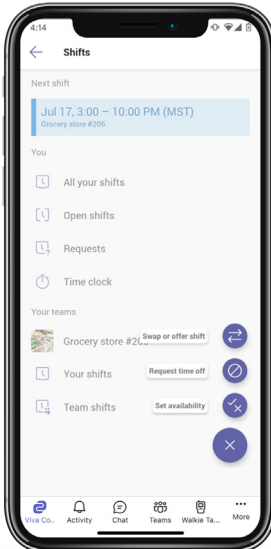
La administración de horarios puede eludir a muchas personas sin escritorio de trabajo, ya que no cuentan con las herramientas y la tecnología necesaria para asumir el control

Registro simple de entrada y salida

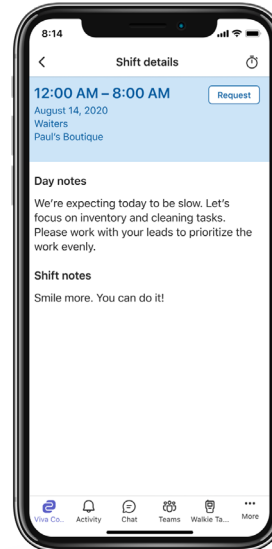
Permite a los trabajadores sin escritorio registrar su ingreso y salida, sin importar en qué dispositivo, gracias a la detección de la ubicación y las planillas de seguimiento digital que garantizan un registro preciso en cuanto a horario y asistencia



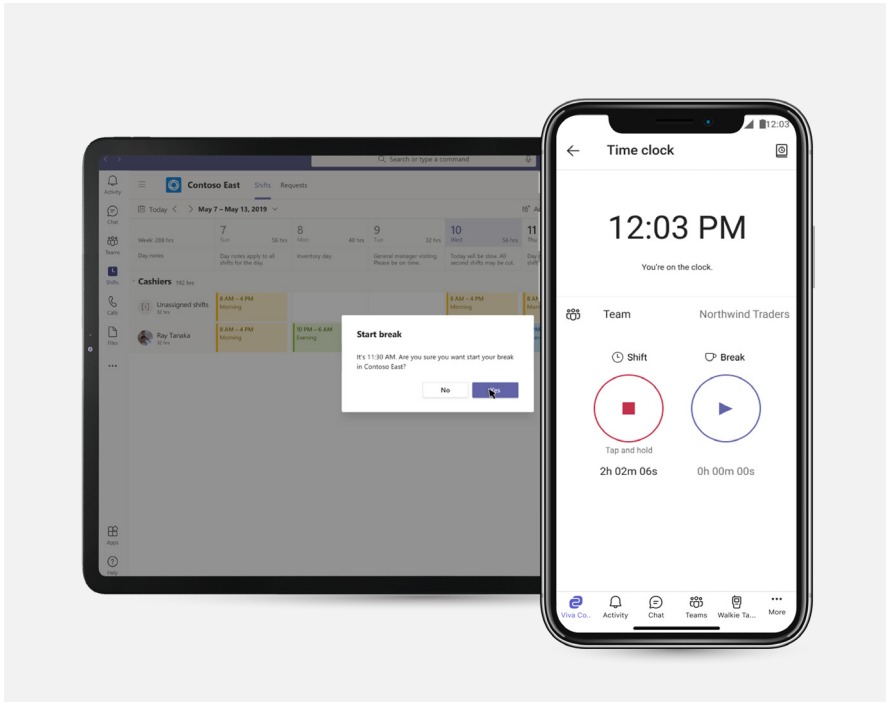
Visibilidad



Libertad



Acceso



¹ “Índice de tendencias laborales de Microsoft”, enero de 2022.
² Deloitte, “IT, disrupt thyself, Automating at scale”, diciembre de 2021.